

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

Zarządzenie Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 3 lipca 2023 roku

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu oceny okresowej i corocznej
ewaluacji nauczycieli akademickich oraz pracowników badawczo –
technicznych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie**

Na podstawie art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742) oraz § 29 ust. 4 pkt 22 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 29 marca 2023 roku, po zasięgnięciu opinii Senatu, działających w Uczelni związków zawodowych oraz samorządu studentów i samorządu doktorantów zarządza się, co następuje:

ZASADY OGÓLNE

§ 1

1. Ocenie okresowej i ewaluacji na zajmowanym stanowisku podlegają wszyscy nauczyciele akademicki oraz pracownicy badawczo – techniczni.
2. Ocenie okresowej i ewaluacji na zasadach określonych niniejszym zarządzeniem podlegają pracownicy zatrudnieni w Uczelni począwszy od 1 października 2023 roku i pracownicy zatrudnieni w Uczelni przed 1 października 2023 roku, jeśli począwszy od 1 października 2023 roku zmienili zajmowane stanowisko i rozpoczęli nowy 4 letni okres oceny.
3. Ocenie okresowej i ewaluacji na zasadach określonych niniejszym zarządzeniem podlegają pracownicy zatrudnieni w Uczelni, którym w okresie jego obowiązywania rozpoczął się okres kolejnej oceny.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

4. Pozostali pracownicy zatrudnieni w Uczelni przed 1 października 2023 roku mogą podlegać ocenie okresowej i ewaluacji na zasadach określonych niniejszym zarządzeniem na swój wniosek złożony do dnia rozpoczęcia procesu ewaluacji za rok 2023.
5. Zarządzenia nie stosuje się do pracowników na stanowisku post-doc.

§ 2

Ocena okresowa i ewaluacja dokonywana jest odrębnie w obszarze dydaktycznym i w obszarze naukowym a uzyskane punkty nie sumują się.

§ 3

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach w grupie badawczo-dydaktycznej podlegają ocenie w każdym z obszarów i w każdym muszą uzyskać wymaganą liczbę punktów dla uzyskania oceny pozytywnej.

§ 4

1. Ewaluację przeprowadza się corocznie.
2. Okres ewaluacji rozpoczyna się w obszarze naukowym w dniu 1 stycznia danego roku kalendarzowego a w obszarze dydaktycznym z początkiem semestru letniego danego roku akademickiego.
3. Okres ewaluacji, dla osób zatrudnionych z dniem 1 października danego roku rozpoczyna się w obszarze naukowym w dniu 1 stycznia kolejnego roku kalendarzowego, a w obszarze dydaktycznym z początkiem semestru letniego danego roku akademickiego.
4. Pracownicy zatrudnieni z dniem 1 października danego roku mogą zaliczyć do pierwszej ewaluacji również osiągnięcia uzyskane od dnia zatrudnienia do dnia rozpoczęcia okresu ewaluacji, o którym mowa w ust. 2.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

5. Okres ewaluacji, dla osób zatrudnionych z początkiem semestru letniego danego roku akademickiego rozpoczyna się w obszarze naukowym i obszarze dydaktycznym z dniem zatrudnienia.

§ 5

1. Pracownik, który z przyczyn określonych § 6 ust. 5-7 nie przepracował całego okresu oceny lub ewaluacji nie podlega odpowiednio ewaluacji lub ocenie w danym roku.
2. Pracownik, który z przyczyn określonych w § 6 ust. 5-7 nie przepracował całego okresu ewaluacji lub oceny może poddać się ewaluacji lub ocenie tego okresu na swój wniosek.
3. Dorobek z okresu niepodlegającego ewaluacji pomija się w okresie oceny.

§ 6

1. Ocenę okresową nauczycieli akademickich przeprowadza się za okres 4 lat, począwszy od dnia 1 stycznia 2023 roku, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Pracownicy, którzy w dwóch kolejnych ewaluacjach są kwalifikowani w obszarze naukowym jako „N0” i pracownicy, którzy w obszarze dydaktycznym nie osiągnęli 80% punktów albo 10 pkt od studentów podlegają wcześniejszej ocenie okresowej. Przez pracowników „N0” rozumie się pracowników, którzy nie opublikowali żadnego artykułu naukowego w czasopiśmie uwzględnionym w wykazie czasopism naukowych MEiN, bądź nie byli redaktorami naukowymi, autorami lub współautorami monografii lub rozdziału w monografii opublikowanej przez wydawnictwo znajdujące się w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MEiN.
3. Ocenę okresową pracowników zatrudnionych na stanowisku młodszego specjalisty badawczo-technicznego przeprowadza się po upływie 3 lat zatrudnienia na tym stanowisku.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

4. Ocenę okresową pracowników zatrudnionych na stanowisku specjalisty badawczo-technicznego przeprowadza się po upływie 4 lat zatrudnienia na tym stanowisku.
5. Okresy ewaluacji i okresy oceny okresowej ulegają przedłużeniu o czas nieobecności w pracy wynikającej z:
 - 1) przebywania na urlopie związanym z rodzicielstwem, określonym w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
 - 2) przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej;
 - 3) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia;
 - 4) odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej.
6. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie bezpłatnym lub pobierania zasiłku chorobowego, okres ewaluacji nie ulega przedłużeniu.
7. W przypadku przebywania w okresie oceny na urlopie bezpłatnym trwającym nieprzerwanie co najmniej 3 miesiące lub pobierania zasiłku chorobowego nieprzerwanie przez okres co najmniej 3 miesięcy termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności i przypada w terminie ewaluacji przypadającym bezpośrednio po okresie przedłużenia. Wydłużenie okresu oceny nie wpływa na wskaźniki wymagane do osiągnięcia.

§ 7

1. Ocenę okresową i ewaluację w obszarze dydaktycznym przeprowadza się w oparciu o:
 - 1) ocenę studentów;
 - 2) uzyskane osiągnięcia dydaktyczne z listy stanowiącej Załącznik Nr 1/2023 i osiągnięcia organizacyjne właściwe dla obszaru

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

dydaktycznego z listy stanowiącej Załącznik Nr 2/2023 oraz
Załącznik Nr 2K/2023;

- 3) inne niż wynikające z załączników, o których mowa w pkt 2 osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne, wskazane przez pracownika wraz z wnioskiem o zaliczenie ich do grupy A, B, C osiągnięć dydaktycznych lub organizacyjnych. O uwzględnieniu wniosku decyduje Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów;
 - 4) ocenę bezpośredniego przełożonego, według Załącznika Nr 3/2023.
2. Przez ocenę studentów rozumie się ankietową, elektroniczną ocenę zajęć dydaktycznych realizowaną w ramach Systemu Doskonalenia Jakości Kształcenia.

§ 8

1. Punkty do ewaluacji z oceny studentów wylicza się na podstawie średniej arytmetycznej rocznej oceny uzyskanej z ankiet w 5 stopniowej skali oceny od 1 do 5.
2. Skala punktacji wynosi:
 - 1) od 4,5 – 25 punktów;
 - 2) od 4 do 4,49 – 20 punktów;
 - 3) od 3,5 do 3,99 – 15 punktów;
 - 4) od 3 do 3,49 oraz w przypadku nieotrzymania żadnej ankiety – 10 punktów;
 - 5) poniżej 3 – liczba punktów odpowiadająca średniej arytmetycznej rocznych ocen.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt 5 właściwy Dziekan zobowiązany jest ustalić z pracownikiem sposób poprawy i uzupełnienie deficytowych obszarów umiejętności dydaktycznych. Procedury w tym zakresie ustalają wspólnie Wydziałowy Zespół do

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

spraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów oraz Rada
do spraw Kształcenia.

§ 9

1. Punkty do ewaluacji z oceny bezpośredniego przełożonego, ustala się na podstawie średniej ocen uzyskanych za poszczególne kryteria w obszarach: dyscyplina pracy i bezpieczeństwo, kultura osobista, jakość pracy dydaktycznej.
2. Skala punktacji oceny bezpośredniego przełożonego:
 - 1) ocena od 4,5 - 9 pkt;
 - 2) ocena od 4 do 4,49 - 6 pkt;
 - 3) ocena od 3 do 3,99 - 3 pkt;
 - 4) ocena do 2,99 - 0 pkt.
3. Nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowiskach: adiunkt dydaktyczny, profesor dydaktyczny uczelni, profesor dydaktyczny - punkty przyznane na podstawie ust. 2 zalicza się do osiągnięć dydaktycznych.
4. Bezpośredni przełożony może przyznać dodatkowe punkty za wybrane przez siebie osiągnięcia organizacyjne, nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowisku oraz ubiegającym się o zatrudnienie na stanowisku:
 - 1) adiunkta dydaktycznego - w liczbie nie więcej niż 3 oraz
 - 2) profesora dydaktycznego uczelni i profesora dydaktycznego - w liczbie nie więcej niż 6.

§ 10

Ocenę okresową i ewaluację w obszarze naukowym przeprowadza się w oparciu o:

- 1) wartość punktową udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty);

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- 2) równoważne dla pracowników z grupy badawczo - dydaktycznej i badawczo - technicznej osiągnięcia naukowe z listy stanowiącej Załącznik Nr 4/2023;
- 3) równoważne dla pracowników z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczo-technicznej osiągnięcia organizacyjne właściwe dla obszaru naukowego z listy stanowiącej Załącznik Nr 5/2023;
- 4) inne niż wynikające z Załącznika Nr 5/2023, niestanowiące równoważnika slotu osiągnięcia organizacyjne wskazane przez pracownika z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczo-technicznej z wnioskiem o zaliczenie ich do osiągnięć organizacyjnych.
O uwzględnieniu wniosku decyduje Rada Naukowa Kolegium.

§ 11

Wskaźniki, o których mowa w Statucie Uniwersytetu Medycznego w Lublinie stanowiące podstawę do zatrudnienia na stanowisku lub utrzymania zatrudnienia na danym stanowisku wynoszą:

- 1) dla stanowisk w grupie pracowników dydaktycznych czterokrotność liczby punktów określonych w § 13, za wyjątkiem stanowiska młodszego asystenta, dla którego osiągnięcie wskaźnika nie jest wymagane do zatrudnienia. Wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu, z zastrzeżeniem, że wymagana liczba punktów od studentów wynosi co najmniej 10 punktów rocznie;
- 2) dla stanowisk w grupie pracowników badawczych jednokrotność liczby punktów określonych w § 17. Wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu;
- 3) dla stanowisk w grupie pracowników badawczo - dydaktycznych czterokrotność liczby punktów określonych w § 14 oraz jednokrotność liczby punktów określonych w § 18. W obszarze dydaktycznym wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

etatu, z zastrzeżeniem, że wymagana liczba punktów od studentów wynosi co najmniej 10 punktów rocznie. W obszarze naukowym wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu;

- 4) dla stanowisk w grupie pracowników badawczo-technicznych jednokrotność liczby punktów określonych w § 19. Wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

OBSZAR DYDAKTYCZNY

§ 12

Ocenie okresowej i ewaluacji w obszarze dydaktycznym podlegają nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach w grupie dydaktycznej i w grupie badawczo-dydaktycznej.

§ 13

1. Wymagane do osiągnięcia w okresie ewaluacji wskaźniki dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach w grupie dydaktycznej wynoszą:
 - 1) młodszy asystent 20 pkt rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów;
 - 2) lektor 20 pkt rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów;
 - 3) instruktor 20 pkt rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów;
 - 4) asystent 30 pkt rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów;

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- 5) dydaktyk kliniczny 30 pkt rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów;
 - 6) adiunkt 65 pkt rocznie, w tym:
 - a) co najmniej 50 pkt rocznie za osiągnięcia dydaktyczne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów i
 - b) co najmniej 15 pkt rocznie za osiągnięcia organizacyjne;
 - 7) profesor uczelni 105 pkt rocznie, w tym:
 - a) co najmniej 75 pkt rocznie za osiągnięcia dydaktyczne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów i
 - b) co najmniej 30 pkt rocznie za osiągnięcia organizacyjne;
 - 8) profesor 105 pkt rocznie w tym:
 - a) co najmniej 75 pkt rocznie za osiągnięcia dydaktyczne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów i
 - b) co najmniej 30 pkt rocznie za osiągnięcia organizacyjne.
2. Na wymaganą liczbę punktów składają się:
- 1) punkty za osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) z listy stanowiącej Załącznik Nr 1/2023,
 - b) za inne osiągnięcia dydaktyczne wskazane przez pracownika i zaliczone przez Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów,
 - c) punkty z oceny studentów,
 - d) punkty przyznane przez bezpośredniego przełożonego zgodnie z Załącznikiem Nr 3/2023;
 - 2) punkty za osiągnięcia organizacyjne:
 - a) z listy stanowiącej załącznik Nr 2/2023 oraz Załącznik Nr 2K/2023,
 - b) za inne osiągnięcia organizacyjne wskazane przez pracownika i zaliczone przez Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów do osiągnięć organizacyjnych,
- c) dodatkowe punkty przyznane przez kierownika za osiągnięcia organizacyjne na stanowiskach: adiunkta dydaktycznego, profesora dydaktycznego uczelni, profesora dydaktycznego.

§ 14

1. Wymagane do osiągnięcia w okresie ewaluacji wskaźniki w obszarze dydaktycznym dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczo – dydaktycznej, tj.:
 - 1) młodszy asystent;
 - 2) asystent;
 - 3) adiunkt;
 - 4) profesor uczelni;
 - 5) profesorwynoszą 30 pkt rocznie łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów.
2. Na wymaganą liczbę punktów składają się:
 - 1) punkty za osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) z listy stanowiącej Załącznik Nr 1/2023,
 - b) za inne osiągnięcia dydaktyczne wskazane przez pracownika i zaliczone przez Wydziałowy Zespół ds. rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów,
 - c) punkty z oceny studentów,
 - d) punkty przyznane przez bezpośredniego przełożonego zgodnie z Załącznikiem Nr 3/2023.
 - 2) Punkty za osiągnięcia organizacyjne:
 - a) z listy stanowiącej Załącznik Nr 2/2023,
 - b) za inne osiągnięcia organizacyjne wskazane przez pracownika i zaliczone przez Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów do osiągnięć organizacyjnych.

§ 15

1. Wskaźniki wymagane do osiągnięcia w okresie objętym oceną okresową w obszarze dydaktycznym wynoszą czterokrotność wskaźników wymaganych do osiągnięcia w okresie ewaluacji.
2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych przez okres krótszy niż 4 lata w grupie badawczo-dydaktycznej podstawę do zatrudnienia w grupie dydaktycznej stanowi krotność wskaźnika rocznego i liczby przepracowanych lat do czasu osiągnięcia łącznie 4 lat zatrudnienia, w tym krotność wymaganej liczby punktów od studentów.
3. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w grupie dydaktycznej po powrocie z urlopu związanego z rodzicielstwem, określonego w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, podstawę do ubiegania się o awans stanowiskowy mogą stanowić:
 - 1) trzykrotność wskaźnika rocznego, jeżeli w ostatnim czteroletnim okresie oceny pracownik podlegał ewaluacji za trzy okresy;
lub
 - 2) krotność wskaźnika rocznego uzyskanego przez okres co najmniej dwóch lat po powrocie z urlopu.

OBSZAR NAUKOWY

§ 16

Ocenie okresowej i ewaluacji w obszarze naukowym podlegają nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach w grupie badawczej, badawczo-dydaktycznej i pracownicy zatrudnieni w grupie badawczo – technicznej.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 17

1. Wymagane wskaźniki do zatrudnienia na danym stanowisku w grupie badawczej:
 - 1) asystent 320 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 80 pkt lub alternatywnie 240 pkt - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3 sloty o średniej wartości slota co najmniej 80 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
 - a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 50 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony w: co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
lub

- d) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub
 - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł.
- 2) adiunkt – 440 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 110 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a, o wartości powyżej 50 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych,
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosił nie mniej niż 50 000 zł lub
- f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł;
- 3) profesor uczelni 560 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu o wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 250 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

- przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
 - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
 - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonywanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.
- 4) profesor 560 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu o wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego, finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 250 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
 - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
 - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonywanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.
2. Wymagane wskaźniki po upływie okresu oceny dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach w grupie badawczej wynoszą:
- 1) asystent 320 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 80 pkt lub

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

alternatywnie 240 pkt - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3 sloty o średniej wartości slota co najmniej 80 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:

- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego, finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 50 000 zł lub
- c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł;
- 2) adiunkt – 440 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 110 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit a, o wartości powyżej 50 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/ wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub
 - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł;
- 3) profesor uczelni 560 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 250 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
 - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
 - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł;
- 4) profesor 560 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit a o wartości powyżej 250 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
- f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.

§ 18

1. Wymagane wskaźniki do zatrudnienia na danym stanowisku w grupie badawczo - dydaktycznej:
 - 1) asystent – 120 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt;
 - 2) adiunkt – 210 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt;
 - 3) profesor uczelni – 300 pkt - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 100 pkt;

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- 4) profesor – 300 pkt - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 100 pkt.
2. Wymagane wskaźniki po upływie okresu oceny dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach w grupie badawczo – dydaktycznej wynoszą:
 - 1) młodszy asystent – 120 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt;
 - 2) asystent – 210 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt;
 - 3) adiunkt – 210 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt;
 - 4) profesor uczelni – 300 pkt - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 100 pkt;
 - 5) profesor – 300 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 100 pkt.
 3. Na stanowisku profesora i profesora uczelni wymagana dla tych stanowisk wartość punktowa może być osiągnięta w 4 slotach.

§ 19

1. Wymagane wskaźniki do zatrudnienia na stanowisku specjalisty badawczo-technicznego:

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

- 120 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt.
2. Wymagane wskaźniki po upływie okresu oceny dla pracowników zatrudnionych w grupie badawczo-technicznej wynoszą:
- 1) młodszy specjalista badawczo - techniczny – 120 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt;
 - 2) specjalista badawczo-techniczny – 210 pkt – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt.

§ 20

Udziały jednostkowe i liczbę punktów za publikacje naukowe ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 661).

§ 21

W przypadku nauczycieli zatrudnionych w grupie badawczej i badawczo - dydaktycznej po powrocie z urlopu związanego z rodzicielstwem, określonego w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, podstawę do ubiegania się o awans stanowiskowy może stanowić suma osiągnięć uzyskanych w obszarze naukowym w ewaluacji za trzy okresy w ostatnim czteroletnim okresie oceny oraz osiągnięć uzyskanych w ewaluacji za pierwszy rok po powrocie z urlopu.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

TRYB I PODMIOTY DOKONUJĄCE EWALUACJI I OCENY OKRESOWEJ

§ 22

1. W terminie do końca lutego każdego roku kalendarzowego Dział Kadr przekazuje do Dziekanatów poszczególnych Wydziałów, Sekcji Jakości Kształcenia i Centrum Wsparcia Nauki i Rozwoju informację o zatrudnionych pracownikach ze wskazaniem okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy zawieszających bieg okresu ewaluacji i wydłużających okres oceny.
2. W terminie do 31 marca każdego roku kalendarzowego Dział Kadr Sekcja Jakości Kształcenia i Centrum Wsparcia Nauki i Rozwoju przygotowują wspólnie wykaz osób podlegających ocenie w danym roku.
3. W terminie do 15 marca każdego roku, nauczyciele akademicy i pracownicy zatrudnieni w grupie badawczo-technicznej, podlegający ewaluacji zobowiązani są przedłożyć do kierownika jednostki organizacyjnej Kartę Ewaluacji/Oceny Okresowej w obszarze dydaktycznym stanowiącą Załącznik Nr 6/2023 lub/i Kartę Ewaluacji/Oceny Okresowej w obszarze naukowym stanowiącą Załącznik Nr 7/2023.
4. W terminie do dnia 31 marca każdego roku, kierownicy jednostek organizacyjnych zatwierdzą Karty w elektronicznym systemie obiegu.
5. Osiągnięcia z obszaru dydaktycznego oceniają Wydziałowe Zespoły do spraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów a osiągnięcia z obszaru naukowego właściwe Rady Naukowe Kolegium.
6. Przewodniczący Rady Naukowej Kolegium powołuje Zespoły Oceniające spośród członków Rady do przeprowadzenia oceny okresowej w obszarze naukowym.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

7. W terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku Wydziałowe Zespoły i Przewodniczący Rad Naukowych Kolegiów przekazują do Dziekana właściwego Wydziału wyniki ewaluacji w każdym z obszarów.
8. Na podstawie wyników ewaluacji za okres czterech lat w poszczególnych obszarach Dziekan dokonuje oceny okresowej pracownika, z zastrzeżeniem § 6 ust. 7.
9. Proces składania i obiegu Karty Ewaluacji/ Oceny Okresowej następuje we wskazany sposób, z wykorzystaniem elektronicznego systemu obiegu.
10. Oceniany nauczyciel akademicki ma obowiązek zapoznania się z wynikami oceny okresowej w terminie 7 dni od dnia powiadomienia o dokonanej ocenie drogą e-mailową na adres służbowy. Pracownik ma prawo wglądu do Kart Ewaluacji/Oceny Okresowej.
11. W przypadku otrzymania oceny negatywnej nauczyciel akademicki może złożyć odwołanie do Rektora w terminie 14 dni od dnia zapoznania się z oceną lub bezskutecznego upływu terminu, o którym mowa w ust. 10.
12. Rektor, po zasięgnięciu opinii odpowiednio Prorektora do spraw Kształcenia i Dydaktyki lub Prorektora do spraw Nauki utrzymuje zaskarżoną ocenę w mocy lub zmienia ją na korzyść odwołującego. Rozstrzygnięcie Rektora jest ostateczne.
13. W przypadku oceny negatywnej kolejna ocena okresowa jest dokonywana po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia procesu oceny tj. od dnia zawiadomienia o rozstrzygnięciu Rektora lub bezskutecznego upływu terminu na wniesienie odwołania.
14. W przypadku, o którym mowa w ust. 13 wymagane w okresie oceny wskaźniki określone w niniejszym zarządzeniu ulegają zmniejszeniu i w obszarze dydaktycznym wynoszą jednokrotność wartości punktowej przewidzianej dla ewaluacji a w obszarze naukowym co najmniej 1 slot o wymaganej wartości punktowej.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 23

1. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika w okresie przeprowadzania ewaluacji pracownik według własnego wyboru może poddać się ewaluacji w okresie nieobecności lub w terminie do 30 dni od zakończenia okresu nieobecności. Pracownik, który nie poddał się ewaluacji w terminie, o którym mowa w § 22 ust. 3 nie uczestniczy w podziale nagród i dodatków projakościowych wynikających z wyników ewaluacji za dany rok.
2. W przypadku nieusprawiedliwionego niepoddania się ewaluacji w terminie ewaluacji/oceny okresowej Wydziałowe Zespoły i/lub Przewodniczący Rad Naukowych Kolegiów ustalają negatywny wynik ewaluacji za dany rok.

§ 24

Od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia osoby zatrudnione na stanowiskach badawczych, których okres oceny upływa w 2024 roku i które w okresie oceny spełniły wymagania dla danego stanowiska, obowiązujące w dacie rozpoczęcia okresu oceny, mogą kontynuować zatrudnienie na tych samych stanowiskach niezależnie od uzyskania osiągnięć określonych w § 17, nie dłużej jednak niż do dnia 30 września 2025 roku.

§ 25

Od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia osoby zatrudnione na stanowiskach badawczych, które w okresie oceny nie spełniły wymagań dla danego stanowiska obowiązujących w dacie rozpoczęcia okresu oceny mogą objąć takie samo stanowisko w grupie badawczo-dydaktycznej niezależnie od spełnienia wymogów określonych w § 14, nie dłużej jednak niż na okres 1 roku. Po upływie tego okresu osoby te mogą kontynuować

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

zatrudnienie o ile w obszarze dydaktycznym osiągną krotność
wymaganego dla okresu zatrudnienia wskaźnika rocznego.

§ 26

Od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia nauczyciele akademicy posiadający tytuł profesora zatrudnieni na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, którzy w okresie oceny nie spełnili wymagań dla danego stanowiska obowiązujących w dacie rozpoczęcia okresu oceny, mogą objąć takie samo stanowisko w grupie dydaktycznej niezależnie od spełnienia wymogów określonych w § 13, za wyjątkiem obowiązku uzyskania co najmniej 40 punktów w okresie oceny z oceny studentów, o ile w następnym okresie oceny osiągną wiek emerytalny, nie dłużej jednak niż do końca semestru roku akademickiego, w którym wiek emerytalny osiągną.

§ 27

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

Obszar dydaktyczny – osiągnięcia dydaktyczne

Grupa A

Każde osiągnięcie - 10 pkt

- 1) pozyskanie grantu (sporządzenie fiszki projektowej) na uruchomienie nowego kierunku studiów lub projektu dydaktycznego,
- 2) członek zespołu przygotowującego lub biorącego udział w tworzeniu programu nowego kierunku studiów, powołanego przez Dziekana i zaakceptowanego przez Prorektora do spraw Kształcenia i Dydaktyki,
- 3) wdrożenie nowej metody dydaktycznej zatwierdzonej przez Wydziałowy Zespół do spraw programów studiów,
- 4) promotorstwo pracy dyplomowej wyróżnionej w konkursie krajowym lub międzynarodowym,
- 5) opieka nad pracą studencką wyróżnioną lub zaprezentowaną na konferencji lub w konkursie międzynarodowym (bez współautorstwa) -max. 3 prace,
- 6) członek zespołu przygotowującego lub biorącego udział w tworzeniu programu studiów podyplomowych, kursów i szkoleń, powołanego przez Dziekana i zaakceptowanego przez Prorektora do spraw Kształcenia i Dydaktyki - max 3 aktywności,
- 7) kierownik międzynarodowego projektu dydaktycznego,
- 8) koordynator egzaminu testowego o szczególnej wadze np.: egzaminu flagowego,
- 9) koordynator egzaminu OSCE, Mini OSCE, Pre OSCE,
- 10) koordynator wszystkich zajęć anglojęzycznych w jednostce powołany przez Dziekana/Kierownika jednostki,
- 11) koordynator wielodyscyplinarnych modułów nauczania,
- 12) koordynator kierunku studiów,
- 13) uzyskanie tytułu najlepszego dydaktyka.

Grupa B

Każde osiągnięcie - 5 pkt

- 1) przygotowanie szkolenia podnoszącego umiejętności dydaktyczne obejmującego min. 6 godzin i 8 uczestników dla kadry z co najmniej dwóch jednostek, innych niż

Załącznik Nr 1/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

- jednostka organizująca szkolenie, zatwierdzone przez Uczelniany Zespół do spraw Ustawicznego Rozwoju Sprawności Akademickiej, nie więcej niż 1 szkolenie,
- 2) przygotowywanie/redakcja materiałów e-learningowych, filmów dydaktycznych lub innych materiałów dydaktyczno-szkoleniowych, zatwierdzonych przez Uczelniany Zespół do spraw Ustawicznego Rozwoju Sprawności Akademickiej (5 pkt na każde 15 h trwania kursu dla przedmiotu na danym kierunku),
 - 3) prowadzenie zajęć o charakterze interdyscyplinarnym/interprofesjonalnym zawartych w sylabusach (minimum dla dwóch różnych kierunków),
 - 4) pozyskanie grantu (sporządzenie fiszki projektowej) na uruchomienie przedmiotu, staży, warsztatów lub innych form wspierania edukacji wyższej,
 - 5) koordynator przedmiotów/modułów lub projektów dydaktycznych (np. M-Edukator) realizowanych w jednostce - powołany przez Dziekana – maksymalnie 3 przedmioty,
 - 6) odbyte zagraniczne szkolenia (stacjonarne lub online) na kursach podnoszących kompetencje dydaktyczne, trwające min.180 minut, zgodne z profilem dydaktycznym jednostki, zatwierdzone przez Uczelniany Zespół do spraw Ustawicznego Rozwoju Sprawności Akademickiej,
 - 7) funkcja recenzenta min.15 pytań w przygotowaniu egzaminu o szczególnej wadze np. egzaminu flagowego w systemie ACEM,
 - 8) kierownik projektu dydaktycznego o charakterze międzywydziałowym,
 - 9) współautorstwo w publikacji o charakterze edukacyjnym z listy KEN (publikacja badania naukowego w czasopiśmie z zakresu edukacji medycznej (czasopisma do 70 pkt – max. 5 pkt, czasopisma równe lub powyżej 100 pkt – od 10 do 30 pkt),
 - 10) opracowanie konspektu zajęć z udziałem certyfikowanego symulowanego pacjenta zatwierdzonego przez Centrum Symulacji Medycznej, max. 15 pkt,
 - 11) udział w praktycznym egzaminie przedmiotowym, potwierdzonym przez kierownika jednostki - max. 2 egzaminy,
 - 12) opieka nad pracą studencką wyróżnioną lub zaprezentowaną na konferencji lub w konkursie krajowym, (bez współautorstwa) - max. 3 prace,
 - 13) uczestnik obozu społeczno-naukowego,
 - 14) przewodniczący komisji przeprowadzającej egzaminy dyplomowe -max.1 przewodniczenie,

Załącznik Nr 1/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

- 15) prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach klinicznych dla przedmiotu na kierunku i prowadzenie dokumentacji dydaktycznej studenta,
- 16) prowadzenie kursów zaplanowanych w ramach Uczelnianego Zespołu do spraw Ustawicznego Rozwoju Sprawności Akademickiej,
- 17) udział w dyplomowym egzaminie praktycznym-max.1 egzamin,
- 18) przygotowanie lub udział w końcowych egzaminach przedmiotowych, teoretycznym egzaminie dyplomowym, max 2 egzaminy,
- 19) promotorstwo zakończonych obroną wyłącznie magisterskich teoretycznych oraz doświadczalnych prac dyplomowych, po 5 punktów za każdą pracę - max. 15 pkt,
- 20) współautorstwo monografii o charakterze edukacyjnym,
- 21) nagroda o zasięgu uczelnianym w obszarze dydaktycznym,
- 22) koordynator końcowego egzaminu testowego z przedmiotu,
- 23) koordynowanie zajęć z przedmiotu obowiązkowego w języku obcym (za wyjątkiem lektoratów) - max. 2 przedmioty.

Grupa C

Każde osiągnięcie - 2 pkt

- 1) prowadzenie przedmiotu w języku obcym – max. 6 pkt (za wyjątkiem lektoratów),
- 2) udział w egzaminie typu OSCE, Mini OSCE, Pre OSCE,
- 3) przygotowanie zaliczenia z oceną kończącego przedmiot z uwzględnieniem ograniczenia przyznawania pkt za przygotowanie tego zaliczenia - jednorazowo dla danego roku oraz kierunku studiów w roku akademickim,
- 4) organizacja zatwierdzonych przez Zespół do spraw programów studiów dodatkowych, nieobjętych planem studiów zajęć dydaktycznych dla studentów,
- 5) prowadzenie zajęć o charakterze interaktywnym (drzewa decyzyjne, warsztaty),
- 6) prowadzenie zajęć z certyfikowanymi symulowanymi pacjentami lub w zakresie symulacji wysokiej wierności, potwierdzone przez-Centrum Symulacji Medycznej,
- 7) prowadzenie zajęć na kursie podnoszącym kompetencje dydaktyczne (min. 3 godziny i 8 uczestników) dla kadry z innej jednostki niż jednostka organizująca szkolenie zatwierdzone przez Uczelniany Zespół do spraw Ustawicznego Rozwoju Sprawności Akademickiej,

Załącznik Nr 1/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

- 8) udział w konferencji studenckiej jako prowadzący sesję, warsztaty lub członek komitetu konferencji – max. 4 pkt,
- 9) opieka nad studenckim kołem naukowym lub organizacją studencką – max. 6 pkt,
- 10) aplikowanie o grant (sporządzenie fiszki projektowej) na uruchomienie nowego kierunku, projektu dydaktycznego, przedmiotu, staży, warsztatów lub innych form wspierania edukacji wyższej,
- 11) promotorstwo zakończonych obroną licencjackich prac dyplomowych – max. 6 pkt,
- 12) prowadzenie dodatkowych zajęć dla studentów nieobjętych planem studiów (np. przypadki medyczne, Biała Niedziela, Piknik medyczny) – max. 6 pkt,
- 13) udział w imprezie organizowanej przez społeczność uniwersytecką o charakterze dobroczynnym lub popularyzującym Uniwersytet w regionie i mieście (np. organizacja zajęć edukacyjnych, Dni Otwarte Uniwersytetu) - max. 6 pkt,
- 14) udział w programie tutoringowym,
- 15) organizacja warsztatów szkoleniowych dla studentów (min. 10 uczestników i 4 godziny dydaktyczne - zatwierdzone przez Wydziałowy zespół do spraw programów studiów,
- 16) opieka nad studentami w ramach programu Erasmus+ lub innego programu wymiany międzynarodowej,
- 17) odbyte krajowe szkolenia na kursach podnoszących kompetencje dydaktyczne (trwające min. 180 minut), w tym szkolenia i kursy merytoryczne zgodne z profilem zajęć prowadzonych w jednostce, rekomendowane przez uznane towarzystwa naukowe, konsultantów krajowych lub Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego lub szkolenia wewnętrzne prowadzone w Uniwersytecie, oraz w ramach Ustawicznego Rozwoju Sprawności Akademickiej, zatwierdzone przez Uczelniany Zespół do spraw Ustawicznego Rozwoju Sprawności Akademickiej - max. 8 pkt,
- 18) udział w konferencji dydaktycznej, dydaktyczno-naukowej, naukowej, klinicznej lub kliniczno-dydaktycznej zatwierdzone przez Uczelniany Zespół do spraw Ustawicznego Rozwoju Sprawności Akademickiej:
 - a) udział czynny – max. 4 pkt,
 - b) udział bierny – max. 2 pkt,

Załącznik Nr 1/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

- 19) opiekun stażystów, praktyk wakacyjnych, praktyk śródsemestralnych lub opiekun praktyk zawodowych – max. 4 pkt,
- 20) przygotowanie, co najmniej 10 zatwierdzonych przez rezenzenta w systemie ACEM, pytań do egzaminu o szczególnej wadze np. egzaminu flagowego - max. 4 pkt,
- 21) opieka nad studentami objętymi indywidualnym planem nauczania -max. 6 pkt,
- 22) uzyskanie pozytywnej oceny z hospitacji zajęć,
- 23) przygotowanie szkolenia podnoszącego umiejętności dydaktyczne (trwającego min.180 minut) dla zespołu pracowników zgodnie z przyjętym planem szkoleń wewnętrznych zatwierdzonym przez Kierownika jednostki organizacyjnej Uczelni (potwierdzone programem szkolenia i listą uczestników) - max. 1 szkolenie w roku akademickim,
- 24) prowadzenie zajęć (wykłady, ćwiczenia, seminaria itp.) w ramach kształcenia podyplomowego realizowanego w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie - max. 4 pkt.

Obszar dydaktyczny – osiągnięcia organizacyjne

Grupa A

Każde osiągnięcie - 5 pkt

- 1) prorektor, dziekan, prodziekan,
- 2) członek Polskiej Akademii Nauk, Polskiej Akademii Umiejętności, Akademii Młodych Uczonych PAN, Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Rady Doskonałości Naukowej,
- 3) członek władz międzynarodowego lub zagranicznego towarzystwa naukowego,
- 4) konsultant krajowy,
- 5) udział w zespołach przygotowujących akredytację kierunku studiów (krajową lub zagraniczną) oraz zespołach koordynujących pozyskiwanie danych na potrzeby parametryzacji,
- 6) przewodniczący, sekretarz komisji rekrutacyjnej na wydziale,
- 7) pełnomocnik rektora lub dziekana, któremu powierzono zostało wykonywanie określonego zakresu zadań,
- 8) przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej do Szkoły Doktorskiej oraz Zespołu Egzaminacyjnego w ramach dyscypliny,
- 9) pozyskiwanie środków zewnętrznych (projekty, opinie, ekspertyzy, sponsoring) z wyłączeniem własnego funduszu stypendialnego – max. 4 aktywności,
- 10) członek organizacji akredytacyjnej międzynarodowej edukacyjnej np. WFME,
- 11) koordynator Festiwalu Nauki lub innego festiwalu o podobnej randze,
- 12) redaktor naczelny czasopisma z ministerialnego wykazu czasopism lub wydawanego przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie,
- 13) uzyskanie specjalizacji,
- 14) ukończenie studiów podyplomowych związanych z profilem jednostki,
- 15) uzyskanie stopnia/tytułu naukowego,
- 16) koordynator/opiekun stażu podyplomowego potwierdzony przez kierownika jednostki,
- 17) koordynator konkursu ogólnouczelnianego,
- 18) opiekun mini grantu studenckiego,
- 19) koordynator wolontariatu,
- 20) koordynator wsparcia psychologicznego,
- 21) koordynator na kierunku programu Erasmus +,

Załącznik Nr 2/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

- 22) przewodniczący komisji uczelnianej,
- 23) przewodniczący stałych zespołów wydziałowych,
- 24) osoba pełniąca funkcję zarządczą w podmiocie leczniczym współpracującym z Uczelnią, w którym odbywają się zajęcia dydaktyczne.
- 25) opiekun programów działających w Uniwersytecie np. OpenTo,
- 26) realizacja zadań ważnych dla uczelni lub wydziału, potwierdzone przez Prorektora do spraw Kształcenia i Dydaktyki lub Dziekana - max.10 pkt.

Grupa B

Każde osiągnięcie - 3 pkt

- 1) osoba pełniąca funkcję zarządczą w Uczelni w jednostce zatrudniającej co najmniej 5 osób,
- 2) członek Rady Naukowej Szkoły Doktorskiej, Rady do spraw Kształcenia, Rady Naukowej Kolegium, Rady do spraw Stopni Naukowych i stałego zespołu wydziałowego,
- 3) członek Komitetu Ewaluacji Naukowej, Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Konwentu Rzeczników, Rady Młodych Naukowców, innego organu doradczego powołanego przez centralne organy administracji państwowej lub organy Unii Europejskiej,
- 4) członek Komisji Dyscyplinarnej do spraw Nauczycieli Akademickich przy Radzie Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego lub rzecznik dyscyplinarny Ministra,
- 5) członek zespołu eksperckiego powołanego przez organy lub instytucje państwowe oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe,
- 6) członek komitetu Nauk PAN,
- 7) członek zarządu krajowego towarzystwa naukowego,
- 8) konsultant wojewódzki,
- 9) sekretarz redakcji oraz członek komitetu redakcyjnego czasopisma z ministerialnego wykazu lub czasopisma wydawanego przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie,
- 10) przewodniczący komitetu organizacyjnego konferencji,
- 11) koordynator Mostum lub Erasmus+,
- 12) koordynator egzaminu dyplomowego/ kształcenia praktycznego/ praktyk zawodowych,
- 13) funkcja opiekuna roku,
- 14) kierownik specjalizacji - max. 6 pkt,
- 15) przewodniczący sekcji Polskiej Komisji Akredytacyjnej,

Załącznik Nr 2/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

- 16) członek Komisji Rekrutacyjnej oraz Komisji Śródkresowej Szkoły Doktorskiej,
- 17) współpraca ze szkołami w ramach MeFed i innymi interesariuszami zewnętrznymi z wykazu podmiotów na wydziale,
- 18) organizacja zjazdu naukowego (konferencji) z sesją studencką - max. 6 pkt,
- 19) prowadzenie na zjeździe naukowym lub konferencji sesji, w ramach której odbywa się sesja studencka lub sesja Szkoły Doktorskiej - max. 6 pkt,
- 20) udział (wyjazd) w programie Erasmus+,
- 21) pełnienie funkcji edytora lub edytora numeru specjalnego czasopisma z listy ministerialnej,
- 22) koordynator szkoleń, kursów dla nauczycieli, pracowników i studentów podnoszących umiejętności posługiwania się językiem obcym - max. 3 pkt,
- 23) opiekun sekcji sportowej,
- 24) koordynator zatwierdzonych przez Zespół do spraw programów studiów dodatkowych, nieobjętych planem studiów zajęć dydaktycznych dla studentów,
- 25) kierownik studiów podyplomowych lub kierownik kursów kształcenia podyplomowego - max. 6 pkt,
- 26) opiekun wydarzenia studenckiego potwierdzony przez Dziekana,
- 27) przygotowanie planu, przydziałów do rozliczenia dydaktyki w jednostce,
- 28) członek komisji rekrutacyjnej na wydziale,
- 29) członek zespołu wsparcia psychologicznego,
- 30) koordynator zajęć z przedmiotów/modułów realizowanych w jednostce - powołany przez Dziekana - max.3 przedmioty,
- 31) nagroda o zasięgu uczelnianym w obszarze organizacyjnym,
- 32) koordynator specjalizacji realizowanej w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie,
- 33) udział w programie OpenTo.

Grupa C

Każde osiągnięcie - 1 pkt

- 1) pełnienie funkcji rzecznika dyscyplinarnego - max. 5 pkt,
- 2) pełnienie funkcji członka Senatu Uczelni,
- 3) pełnienie funkcji członka komisji/zespołu na uczelni,

Załącznik Nr 2/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

- 4) pełnienie funkcji przedstawiciela Uniwersytetu w gremiach niewymienionych w grupie A i B,
- 5) pełnienie funkcji członka kolegium redakcyjnego czasopisma z listy ministerialnej lub wydawanego przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie,
- 6) recenzowanie pracy dyplomowej (wyłącznie magisterskiej /licencjackiej) - max. 5 pkt,
- 7) recenzowanie wewnątrzuczelnianych projektów i projektów do Szkoły Doktorskiej - max. 3 pkt,
- 8) recenzowanie artykułów z listy czasopism posiadających IF – max. 5 pkt,
- 9) osoba pełniąca funkcję zarządczą w uczelni w jednostce zatrudniającej mniej niż 5 osób,
- 10) członkostwo w doraźnych komisjach i zespołach wydziałowych - max. 10 pkt,
- 11) przygotowanie projektu na festiwal nauki – max. 3 pkt,
- 12) aktywna działalność na rzecz promocji i rekrutacji (wyjazdy do szkół, zajęcia dla uczniów i studentów itd.) - max. 3 pkt,
- 13) członek komitetu zjazdu naukowego - max. 2 pkt,
- 14) członek zarządu lokalnego/terenowego towarzystwa naukowego,
- 15) udział w zespołach redakcyjnych,
- 16) przygotowanie sylabusu z przedmiotu na kierunku, zatwierdzone przez zespół ds. programu studiów (trwającego 15 h i więcej-1pkt, 30h i więcej- 2pkt, 60h i więcej - 3pkt),
- 17) przygotowanie skryptu do ćwiczeń z przedmiotu na kierunku-max.1 skrypt,
- 18) edytor monografii wieloautorskiej,
- 19) przygotowanie pytań do egzaminów lub udział w krajowych egzaminach organizowanych przez Centrum Egzaminów Medycznych np.: LEK, LDEK, PES,
- 20) udział w akcji o szczególnej wadze na rzecz społeczności akademickiej potwierdzony przez Centrum Edukacji Medycznej - max. 3 pkt,
- 21) delegacja reprezentacyjna Uczelni – powołana przez rektora/prorektora/ dziekana,
- 22) asystent kierownika kursów kształcenia podyplomowego realizowanych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie - max. 3 pkt,

Załącznik Nr 2/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

- 23) członek komisji egzaminów kwalifikacyjnych i końcowych kursów kształcenia podyplomowego realizowanych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie - max. 3 pkt.

Osiągnięcia organizacyjne - pakiet kliniczny

Maksymalna możliwa do uzyskania liczba punktów: 10 pkt

Grupa A

Każde osiągnięcie – 1 pkt

- 1) wprowadzenie nowatorskiej metody diagnostycznej/terapeutycznej stosowanej na skale lokalną,
- 2) wprowadzenie działań dających znaczącą poprawę wyników diagnostycznych/terapeutycznych w jednostce,
- 3) uzyskanie imiennego certyfikatu potwierdzającego prawo wykonywania określonych czynności medycznych wydanego przez krajowe jednostki certyfikujące,
- 4) bierny udział w konferencji klinicznej lub kliniczno-dydaktycznej,
- 5) sporządzenie opinii sądowo – lekarskiej wydawanej przez Uniwersytet – max. 3 opinie.

Grupa B

Każde osiągnięcie – 2 pkt

- 1) wprowadzenie nowatorskiej metody diagnostycznej/terapeutycznej stosowanej na skale ogólnokrajową,
- 2) uzyskanie imiennego certyfikatu potwierdzającego prawo wykonywania określonych czynności medycznych wydanego przez międzynarodowe jednostki certyfikujące,
- 3) przedstawienie prezentacji-wykładu na konferencji klinicznej lub kliniczno-dydaktycznej,
- 4) ukończenie kursu/szkolenia w zakresie klinicznym w ośrodku krajowym.

Grupa C

Każde osiągnięcie – 3 pkt

- 1) współudział w organizacji kursu/szkolenia wpływających na rozwój jednostki,
- 2) ukończenie kursu/szkolenia w zakresie klinicznym w ośrodku zagranicznym.

OCENA PRZEŁOŻONEGO

ARKUSZ EWALUACJI / **OCENY OKRESOWEJ** PRACOWNIKA
W OBSZARZE DYDAKTYCZNYM

I. Dane dotyczące ocenianego pracownika

(wypełnia oceniany)

Nazwisko i imię:.....

Jednostka organizacyjna UM:

Zajmowane stanowisko:.....

II. Ocena pracownika przez bezpośredniego przełożonego

Proszę udzielić odpowiedzi na poniższe pytania wstawiając znak X w odpowiednią kratkę.

Skala oceny:

- 5** – ocena zdecydowanie powyżej standardowej; pracownik wyraźnie wyróżnia się spośród innych, przewyższa oczekiwania;
- 4** – ocena standardowa; pracownik osiąga dobre rezultaty pracy; pracownik spełnia oczekiwania zadowalająco;
- 3** – ocena poniżej standardowej; pracownik spełnia niektóre oczekiwania;
- 2** – ocena zdecydowanie poniżej standardowej; pracownik nie spełnia oczekiwań.

L.p.	Kryteria oceny	skala ocen			
		2	3	4	5
	DYSCYPLINA PRACY I BEZPIECZEŃSTWO				
	Zdyscyplinowanie, dyspozycyjność, konciliacyjność, obowiązkowość				

Załącznik Nr 3/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
 z dnia 3 lipca 2023 roku

	w zakresie powierzonych obowiązków dydaktycznych				
	Pełnienie powierzonych obowiązków dydaktycznych zgodnie z harmonogramem (w ustalonych ramach czasowych) w tym, ocena z hospitacji				
	Czy stawia studentom jasne kryteria oceny i weryfikuje wiedzę, wg. ustalonych kryteriów				
	Zapewnienia bezpiecznych warunki dla studentów (porządek - BHP, ppoż.)				
	Dbłość o wizerunek Uczelni, przestrzeganie przepisów prawa i postępowanie zgodne z dobrą tradycją Uniwersytetu				
	KULTURA OSOBISTA				
	Umiejętność pracy w zespole (dydaktycznym), w tym: chęć współpracy z innymi, pomoc w realizacji nałożonych zadań, współpraca bezkonfliktowa, dbanie o pozytywną atmosferę w pracy				
	Stosunek do studentów i studentek – szacunek, uprzejmość, stwarzanie przyjaznej atmosfery, rozwiązywanie problemów w możliwie najkrótszym czasie. Dostępność dla studentów i studentek.				
	Zachowanie w momentach trudnych, w tym: działanie pod presją czasu, warunków zewnętrznych, stresu, panowanie nad emocjami, stosunek do trudnych problemów				
	Dbłość o własny wizerunek estetyczny				

Załącznik Nr 3/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

JAKOŚĆ PRACY DYDAKTYCZNEJ				
Czy realizuje treści programowe zawarte w sylabusie.				
Inicjatywa, kreatywność i otwartość na zmiany treści programowych (aktualizacja treści programowych na bieżąco).				
Poziom wiedzy specjalistycznej/tematycznej w prowadzonym przedmiocie				
Umiejętność przekazywania wiedzy, komunikatywność (jasne i precyzyjne przekazywanie informacji) umiejętność prowadzenia dyskusji, otwartość				
doskonalenie kompetencji, chęć szkolenia się, otwartość na wiedzę				
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW				
Średnia				

Dodatkowa ocena za osiągnięcia organizacyjne (dotyczy stanowisk w grupie dydaktycznej: adiunkt, profesor uczelni, profesor):

.....

Ocenę należy wystawić na podstawie uzyskanej średniej, zgodnie ze skalą ocen.

Ocena pracownika:

.....
.....

Załącznik Nr 3/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

Uwagi i wnioski oceniającego

.....
.....

.....
.....

.....
.....

.....
.....

.....

(podpis oceniającego)

.....
(miejsowość)

(data)

Załącznik Nr 4/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

Obszar naukowy – równoważne osiągnięcia naukowe

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach badawczo – dydaktycznych i badawczo - technicznych mogą zastąpić lub uzupełnić nie więcej niż 1 slot poprzez wliczenie osiągnięć z poniższej listy.

Osiągnięcia bez przypisanej wartości punktowej stanowią równoważnik 1 slotu o wartości wymaganej dla zajmowanego stanowiska, osiągnięcia z przypisaną wartością punktową stanowią wypełnienie odpowiedniej części slotu.

1. Uzyskanie grantu międzynarodowego:
 - 1) Międzynarodowy Grant Naukowy – lider konsorcjum,
 - 2) Międzynarodowy Grant Naukowy – kierownik zespołu badawczego po stronie UM,
 - 3) Międzynarodowy Grant Naukowy – członek zespołu badawczego oprócz profesora).
2. Uzyskanie grantu krajowego:
 - 1) grant krajowy co najmniej 50.000 zł – kierownik grantu/główny badacz – na poziomie m.in. NCN, NCBiR, FNP,
 - 2) grant krajowy poniżej 50.000 zł – kierownik grantu/główny badacz – na poziomie m.in. NCN, NCBiR, FNP – 20 pkt.
3. Transfer wiedzy:
 - 1) uzyskanie patentu europejskiego lub krajowego, przy czym udział procentowy nie może wynosić mniej niż 5%,
 - 2) przyznanie patentu innemu podmiotowi niż UM, pod warunkiem, że pracownik jest współautorem wynalazku/wzoru użytkowego - 50 pkt, udział procentowy nie może wynosić mniej niż 5%,
 - 3) przychody z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami - 10 pkt za każde 10 000 zł,
 - 4) przychody z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki – 10 pkt. za każde 10 000 zł.
4. Rozwój kadry naukowej:
 - 1) promotor obronionej rozprawy doktorskiej – 20 pkt.
 - 2) promotor pomocniczy obronionej rozprawy doktorskiej – 10 pkt

Załącznik Nr 5/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 3 lipca 2023 roku

Obszar naukowy – równoważne osiągnięcia organizacyjne

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach badawczo–dydaktycznych i badawczo-technicznych mogą zastąpić nie więcej niż 1 slota poprzez wliczenie osiągnięć z poniższej listy:

- 1) członek rzeczywisty Polskiej Akademii Nauk,
- 2) członek Polskiej Akademii Umiejętności,
- 3) członek Akademii Młodych Uczonych Polskiej Akademii Nauk,
- 4) członek Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Rady Doskonałości Naukowej,
- 5) członek Rady Narodowego Centrum Nauki, Rady Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, Agencji Badań Medycznych, Rady Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej, Rady Młodych Naukowców, Komitetu Polityki Naukowej,
- 6) prezes/Przewodniczący Zarządu krajowego towarzystwa naukowego,
- 7) prezes/Przewodniczący Zarządu międzynarodowego lub zagranicznego towarzystwa naukowego,
- 8) ekspert oceniający granty naukowe akredytowany, przez instytucję na poziomie min. agencji Komisji Europejskiej,
- 9) członek Komisji Ewaluacji Nauki,
- 10) członek Komitetu Ewaluacji Jednostek Naukowych,
- 11) członek Polskiej Komisji Akredytacyjnej,
- 12) członek Komitetu Nauk Polskiej Akademii Nauk,
- 13) konsultant krajowy,
- 14) redaktor naczelny czasopisma z listy ministerialnej.

KARTA EWALUACJI/OCENY OKRESOWEJ**W OBSZARZE DYDAKTYCZNYM**

1. Imię i nazwisko.....
2. PESEL:
3. Jednostka organizacyjna.....
4. Stanowisko..... od
5. Okres podlegający ewaluacji/ocenie okresowej
6. Okresy nieobecności w pracy wynikające z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej:
.....
....
.....
....

Wypełnia pracownik:

1. **Osiągnięcia dydaktyczne** z wykazu osiągnięć stanowiących Załącznik Nr 1/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023 Rektora UM w Lublinie, wraz z określeniem grupy osiągnięcia i przypisaną wartością punktową.

Grupa A

Np. A1: pozyskanie grantu (sporządzenie fiszki projektowej) na uruchomienie nowego kierunku studiów lub projektu dydaktycznego,			
2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

Grupa B

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

Grupa C

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025

pkt.	pkt.	pkt.	pkt.
------	------	------	------

7. **Osiągnięcia organizacyjne** z wykazu osiągnięć stanowiących Załącznik Nr 2/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023 Rektora UM w Lublinie, wraz z określeniem grupy osiągnięcia i przypisaną wartością punktową.

Grupa A

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

Grupa B

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

Grupa C

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

8. **Inne osiągnięcia organizacyjne** niewynikające z Załącznika Nr 2K/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023 Rektora UM w Lublinie, wraz z określeniem grupy osiągnięcia i przypisaną wartością punktową.

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

9. **Inne osiągnięcia dydaktyczne** niewynikające z Załącznika Nr 1/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023 Rektora UM w Lublinie wraz z określeniem grupy

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

10. **Inne osiągnięcia organizacyjne** niewynikające z Załącznika Nr 2/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023 Rektora UM w Lublinie wraz z określeniem grupy

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

11. **Inne osiągnięcia organizacyjne** niewynikające z Załącznika Nr 2K/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023 Rektora UM w Lublinie wraz z określeniem grupy

2021 Letni 2020/2021, zimowy 2021/2022	2022 Letni 2021/2022, zimowy 2022/2023	2023 Letni 2022/2023, zimowy 2023/2024	2024 Letni 2023/2024, zimowy 2024/2025
pkt.	pkt.	pkt.	pkt.

12. Oświadczam, że przestrzegam przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych a także własności przemysłowej.

.....

Data wypełnienia

.....

Podpis pracownika

Wypełnia kierownik:

Liczba punktów

Wypełnia Zespół ds. rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów:

1. Liczba punktów wynikająca z oceny studentów:

2. Łączna liczba punktów

3. Osiągnięcia nieuwzględnione w ocenie okresowej:

.....
.....
.....
.....
.....

4. Uwagi

.....
Data wypełnienia

.....
Podpis Przewodniczącego Zespołu

Data zawiadomienia pracownika:

KARTA EWALUACJI/OCENY OKRESOWEJ W OBSZARZE NAUKOWYM

1. Imię i nazwisko.....
2. PESEL
3. Jednostka organizacyjna.....
4. Stanowisko..... od
.....
5. ORCID
6. Okres podlegający ewaluacji/ocenie okresowej
.....
7. Okresy nieobecności w pracy wynikające z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej:
.....
.....

Wypełnia pracownik:

1. Suma punktów wynikających z udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty)
 2. Liczba slotów
 3. Przeciętna wartość jednego slota
 4. Najwyższa wartość slota
-
1. Równoważne osiągnięcia naukowe z wykazu stanowiącego Załącznik Nr 4/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023 Rektora UM w Lublinie, wraz z przypisaną wartością punktową:
 - 1).....
Czy stanowi równoważność slota: TAK / NIE*
 - 2)
Czy stanowi równoważność slota: TAK / NIE*
 - 3)
Czy stanowi równoważność slota: TAK / NIE*
 2. Równoważne osiągnięcia organizacyjne z wykazu osiągnięć stanowiących Załącznik Nr 5/2023 do Zarządzenia Nr 90/2023 Rektora UM w Lublinie,
.....
.....
.....
.....

3. Inne osiągnięcia organizacyjne niewynikające z Załącznika Nr 5/2023 do Zarządzenia Nr 90 /2023 Rektora UM w Lublinie

.....
.....

4. Oświadczam, że przestrzegam przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych a także własności przemysłowej

.....
Data wypełnienia

.....
Podpis pracownika

Wypełnia Zespół Oceniający Rady Naukowej Kolegium

Łączna liczba punktów

.....
Data wypełnienia

.....
Podpis Przewodniczącego Zespołu

Data zawiadomienia pracownika:

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

Zarządzenie Nr 90/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 3 lipca 2023 roku

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu oceny okresowej i corocznej ewaluacji nauczycieli akademickich oraz pracowników badawczo – technicznych w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie

Na podstawie art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742) oraz § 29 ust. 4 pkt 22 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie z dnia 29 marca 2023 roku, po zasięgnięciu opinii Senatu, działających w Uczelni związków zawodowych oraz samorządu studentów i samorządu doktorantów zarządza się, co następuje:

ZASADY OGÓLNE

§ 1

1. Ocenie okresowej i ewaluacji na zajmowanym stanowisku podlegają wszyscy nauczyciele akademicki oraz pracownicy badawczo – techniczni.
2. Ocenie okresowej i ewaluacji na zasadach określonych niniejszym zarządzeniem podlegają pracownicy zatrudnieni w Uczelni począwszy od 1 października 2023 roku i pracownicy zatrudnieni w Uczelni przed 1 października 2023 roku, jeśli począwszy od 1 października 2023 roku zmienili zajmowane stanowisko i rozpoczęli nowy 4 letni okres oceny.
3. Ocenie okresowej i ewaluacji na zasadach określonych niniejszym zarządzeniem podlegają pracownicy zatrudnieni w Uczelni, którym w okresie jego obowiązywania rozpoczął się okres kolejnej oceny.
4. Pozostali pracownicy zatrudnieni w Uczelni przed 1 października 2023 roku mogą podlegać ocenie okresowej i ewaluacji na zasadach określonych niniejszym zarządzeniem na swój wniosek złożony do dnia rozpoczęcia procesu ewaluacji za rok 2023.
5. Zarządzenia nie stosuje się do pracowników na stanowisku post-doc.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 2

Ocena okresowa i ewaluacja dokonywana jest odrębnie w obszarze dydaktycznym i w obszarze naukowym a uzyskane punkty nie sumują się.

§ 3

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach w grupie badawczo-dydaktycznej podlegają ocenie w każdym z obszarów i w każdym muszą uzyskać wymaganą liczbę punktów dla uzyskania oceny pozytywnej.

§ 4

1. Ewaluację przeprowadza się corocznie.
2. Okres ewaluacji rozpoczyna się w obszarze naukowym w dniu 1 stycznia danego roku kalendarzowego a w obszarze dydaktycznym z początkiem semestru letniego danego roku akademickiego.
3. Okres ewaluacji, dla osób zatrudnionych z dniem 1 października danego roku rozpoczyna się w obszarze naukowym w dniu 1 stycznia kolejnego roku kalendarzowego, a w obszarze dydaktycznym z początkiem semestru letniego danego roku akademickiego.
4. Pracownicy zatrudnieni z dniem 1 października danego roku mogą zaliczyć do pierwszej ewaluacji również osiągnięcia uzyskane od dnia zatrudnienia do dnia rozpoczęcia okresu ewaluacji, o którym mowa w ust. 2.
5. Okres ewaluacji, dla osób zatrudnionych z początkiem semestru letniego danego roku akademickiego rozpoczyna się w obszarze naukowym i obszarze dydaktycznym z dniem zatrudnienia.

§ 5

1. Pracownik, który z przyczyn określonych § 6 ust. 5-7 nie przepracował całego okresu oceny lub ewaluacji nie podlega odpowiednio ewaluacji lub ocenie w danym roku.
2. Pracownik, który z przyczyn określonych w § 6 ust. 5-7 nie przepracował całego okresu ewaluacji lub oceny może poddać się ewaluacji lub ocenie tego okresu na swój wniosek.
3. Dorobek z okresu niepodlegającego ewaluacji pomija się w okresie oceny.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 6

1. Ocenę okresową nauczycieli akademickich przeprowadza się za okres 4 lat, począwszy od dnia 1 stycznia 2023 roku, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Pracownicy, którzy w dwóch kolejnych ewaluacjach są kwalifikowani w obszarze naukowym jako „N0” i pracownicy, którzy w obszarze dydaktycznym nie osiągnęli 80% punktów albo 10 pkt od studentów podlegają wcześniejszej ocenie okresowej. Przez pracowników „N0” rozumie się pracowników, którzy nie opublikowali żadnego artykułu naukowego w czasopiśmie uwzględnionym w wykazie czasopism naukowych MEiN, bądź nie byli redaktorami naukowymi, autorami lub współautorami monografii lub rozdziału w monografii opublikowanej przez wydawnictwo znajdujące się w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MEiN.
3. Ocenę okresową pracowników zatrudnionych na stanowisku młodszego specjalisty badawczo-technicznego przeprowadza się po upływie 3 lat zatrudnienia na tym stanowisku.
4. Ocenę okresową pracowników zatrudnionych na stanowisku specjalisty badawczo-technicznego przeprowadza się po upływie 4 lat zatrudnienia na tym stanowisku.
5. Okresy ewaluacji i okresy oceny okresowej ulegają przedłużeniu o czas nieobecności w pracy wynikającej z:
 - 1) przebywania na urlopie związanym z rodzicielstwem, określonym w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
 - 2) przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej;
 - 3) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia;
 - 4) odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej.
6. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie bezpłatnym lub pobierania zasiłku chorobowego, okres ewaluacji nie ulega przedłużeniu.
7. W przypadku przebywania w okresie oceny na urlopie bezpłatnym trwającym nieprzerwanie co najmniej 3 miesiące lub pobierania zasiłku chorobowego nieprzerwanie przez okres co najmniej 3 miesięcy termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności i przypada w terminie ewaluacji przypadającym bezpośrednio po okresie przedłużenia. Wydłużenie okresu oceny nie wpływa na wskaźniki wymagane do osiągnięcia.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 7

1. Ocenę okresową i ewaluację w obszarze dydaktycznym przeprowadza się w oparciu o:
 - 1) ocenę studentów;
 - 2) uzyskane osiągnięcia dydaktyczne z listy stanowiącej Załącznik Nr 1/2023 i osiągnięcia organizacyjne właściwe dla obszaru dydaktycznego z listy stanowiącej Załącznik Nr 2/2023 oraz Załącznik Nr 2K/2023;
 - 3) inne niż wynikające z załączników, o których mowa w pkt 2 osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne, wskazane przez pracownika wraz z wnioskiem o zaliczenie ich do grupy A, B, C osiągnięć dydaktycznych lub organizacyjnych. O uwzględnieniu wniosku decyduje Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów;
 - 4) ocenę bezpośredniego przełożonego, według Załącznika Nr 3/2023.
2. Przez ocenę studentów rozumie się ankietową, elektroniczną ocenę zajęć dydaktycznych realizowaną w ramach Systemu Doskonalenia Jakości Kształcenia.

§ 8

1. Punkty do ewaluacji z **oceny studentów** wylicza się na podstawie średniej arytmetycznej rocznej oceny uzyskanej z ankiet w 5 stopniowej skali oceny od 1 do 5.
2. Skala punktacji wynosi:
 - 1) od 4,5 – 25 punktów;
 - 2) od 4 do 4,49 – 20 punktów;
 - 3) od 3,5 do 3,99 – 15 punktów;
 - 4) od 3 do 3,49 oraz w przypadku nieotrzymania żadnej ankiety – 10 punktów;
 - 5) poniżej 3 – liczba punktów odpowiadająca średniej arytmetycznej rocznych ocen.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 pkt 5 właściwy Dziekan zobowiązany jest ustalić z pracownikiem sposób poprawy i uzupełnienie deficytowych obszarów umiejętności dydaktycznych. Procedury w tym zakresie ustalają wspólnie Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów oraz Radca spraw Kształcenia.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 9

1. Punkty do ewaluacji z **oceny bezpośredniego przełożonego**, ustala się na podstawie średniej ocen uzyskanych za poszczególne kryteria w obszarach: dyscyplina pracy i bezpieczeństwo, kultura osobista, jakość pracy dydaktycznej.
2. Skala punktacji oceny bezpośredniego przełożonego:
 - 1) ocena od 4,5 - 9 pkt;
 - 2) ocena od 4 do 4,49 - 6 pkt;
 - 3) ocena od 3 do 3,99 - 3 pkt;
 - 4) ocena do 2,99 - 0 pkt.
3. Nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowiskach: adiunkt dydaktyczny, profesor dydaktyczny uczelni, profesor dydaktyczny - punkty przyznane na podstawie ust. 2 zalicza się do osiągnięć dydaktycznych.
4. Bezpośredni przełożony może przyznać dodatkowe punkty za wybrane przez siebie osiągnięcia organizacyjne, nauczycielom akademickim zatrudnionym na stanowisku oraz ubiegającym się o zatrudnienie na stanowisku:
 - 1) adiunkta dydaktycznego - w liczbie nie więcej niż 3 oraz
 - 2) profesora dydaktycznego uczelni i profesora dydaktycznego – w liczbie nie więcej niż 6.

§ 10

Ocenę okresową i ewaluację w obszarze naukowym przeprowadza się w oparciu o:

- 1) wartość punktową udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty);
- 2) równoważne dla pracowników z grupy badawczo - dydaktycznej i badawczo - technicznej osiągnięcia naukowe z listy stanowiącej Załącznik Nr 4/2023;
- 3) równoważne dla pracowników z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczo-technicznej osiągnięcia organizacyjne właściwe dla obszaru naukowego z listy stanowiącej Załącznik Nr 5/2023;
- 4) inne niż wynikające z Załącznika Nr 5/2023, niestanowiące równoważnika slotu osiągnięcia organizacyjne wskazane przez pracownika z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczo-technicznej z wnioskiem o zaliczenie ich do osiągnięć organizacyjnych.

O uwzględnieniu wniosku decyduje Rada Naukowa Kolegium.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 11

Wskaźniki, o których mowa w Statucie Uniwersytetu Medycznego w Lublinie stanowiące podstawę do zatrudnienia na stanowisku lub utrzymania zatrudnienia na danym stanowisku wynoszą:

- 1) dla stanowisk w grupie pracowników dydaktycznych czterokrotność liczby punktów określonych w § 13, za wyjątkiem stanowiska młodszego asystenta, dla którego osiągnięcie wskaźnika nie jest wymagane do zatrudnienia. Wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu, z zastrzeżeniem, że wymagana liczba punktów od studentów wynosi co najmniej 10 punktów rocznie;
- 2) dla stanowisk w grupie pracowników badawczych jednokrotność liczby punktów określonych w § 17. Wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu;
- 3) dla stanowisk w grupie pracowników badawczo - dydaktycznych czterokrotność liczby punktów określonych w § 14 oraz jednokrotność liczby punktów określonych w § 18. W obszarze dydaktycznym wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu, z zastrzeżeniem, że wymagana liczba punktów od studentów wynosi co najmniej 10 punktów rocznie. W obszarze naukowym wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu;
- 4) dla stanowisk w grupie pracowników badawczo-technicznych jednokrotność liczby punktów określonych w § 19. Wskaźniki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu.

OBSZAR DYDAKTYCZNY

§ 12

Ocenie okresowej i ewaluacji w obszarze dydaktycznym podlegają nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach w grupie dydaktycznej i w grupie badawczo-dydaktycznej.

§ 13

1. Wymagane do osiągnięcia w okresie ewaluacji wskaźniki dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach **w grupie dydaktycznej** wynoszą:
 - 1) **młodszy asystent 20 pkt** rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z ocen studentów;
 - 2) **lektor 20 pkt** rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z ocen studentów;

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

- 3) instruktor 20 pkt rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów;
 - 4) **asystent 30 pkt rocznie**, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów;
 - 5) dydaktyk kliniczny 30 pkt rocznie, łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów;
 - 6) **adiunkt 65 pkt rocznie**, w tym:
 - a) co najmniej 50 pkt rocznie za osiągnięcia dydaktyczne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów i
 - b) co najmniej 15 pkt rocznie za osiągnięcia organizacyjne;
 - 7) **profesor uczelni 105 pkt rocznie**, w tym:
 - a) co najmniej 75 pkt rocznie za osiągnięcia dydaktyczne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów i
 - b) co najmniej 30 pkt rocznie za osiągnięcia organizacyjne;
 - 8) **profesor 105 pkt rocznie** w tym:
 - a) co najmniej 75 pkt rocznie za osiągnięcia dydaktyczne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów i
 - b) co najmniej 30 pkt rocznie za osiągnięcia organizacyjne.
2. Na wymaganą liczbę punktów składają się:
- 1) punkty za osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) z listy stanowiącej Załącznik Nr 1/2023,
 - b) za inne osiągnięcia dydaktyczne wskazane przez pracownika i zaliczone przez Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów,
 - c) punkty z oceny studentów,
 - d) punkty przyznane przez bezpośredniego przełożonego zgodnie z Załącznikiem Nr 3/2023;
 - 2) punkty za osiągnięcia organizacyjne:
 - a) z listy stanowiącej załącznik Nr 2/2023 oraz Załącznik Nr 2K/2023,
 - b) za inne osiągnięcia organizacyjne wskazane przez pracownika i zaliczone przez Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów do osiągnięć organizacyjnych,

- c) dodatkowe punkty przyznane przez kierownika za osiągnięcia organizacyjne na stanowiskach: adiunkta dydaktycznego, profesora dydaktycznego uczelni, profesora dydaktycznego.

§ 14

1. Wymagane do osiągnięcia w okresie ewaluacji wskaźniki w obszarze dydaktycznym dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie **badawczo – dydaktycznej**, tj.:

- 1) młodszy asystent;
- 2) asystent;
- 3) adiunkt;
- 4) profesor uczelni;
- 5) profesor

wynoszą 30 pkt rocznie łącznie za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w tym co najmniej 10 pkt rocznie z oceny studentów.

2. Na wymaganą liczbę punktów składają się:

- 1) punkty za osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) z listy stanowiącej Załącznik Nr 1/2023,
 - b) za inne osiągnięcia dydaktyczne wskazane przez pracownika i zaliczone przez Wydziałowy Zespół ds. rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów,
 - c) punkty z oceny studentów,
 - d) punkty przyznane przez bezpośredniego przełożonego zgodnie z Załącznikiem Nr 3/2023.
- 2) Punkty za osiągnięcia organizacyjne:
 - a) z listy stanowiącej Załącznik Nr 2/2023,
 - b) za inne osiągnięcia organizacyjne wskazane przez pracownika i zaliczone przez Wydziałowy Zespół do spraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów do osiągnięć organizacyjnych.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 15

1. Wskaźniki wymagane do osiągnięcia w okresie objętym oceną okresową w obszarze dydaktycznym wynoszą czterokrotność wskaźników wymaganych do osiągnięcia w okresie ewaluacji.
2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych przez okres krótszy niż 4 lata w grupie badawczo-dydaktycznej podstawę do zatrudnienia w grupie dydaktycznej stanowi krotność wskaźnika rocznego i liczby przepracowanych lat do czasu osiągnięcia łącznie 4 lat zatrudnienia, w tym krotność wymaganej liczby punktów od studentów.
3. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w grupie dydaktycznej po powrocie z urlopu związanego z rodzicielstwem, określonego w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, podstawę do ubiegania się o awans stanowiskowy mogą stanowić:
 - 1) trzykrotność wskaźnika rocznego, jeżeli w ostatnim czteroletnim okresie oceny pracownik podlegał ewaluacji za trzy okresy;
lub
 - 2) krotność wskaźnika rocznego uzyskanego przez okres co najmniej dwóch lat po powrocie z urlopu.

OBSZAR NAUKOWY

§ 16

Ocenie okresowej i ewaluacji w obszarze naukowym podlegają nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach w grupie badawczej, badawczo- dydaktycznej i pracownicy zatrudnieni w grupie badawczo – technicznej.

§ 17

1. Wymagane wskaźniki do zatrudnienia na danym stanowisku w **grupie badawczej**:
 - 1) **asystent 320 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 80 pkt lub alternatywnie 240 pkt - suma udziałów jednostkowych
w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3 sloty o średniej wartości slota co najmniej 80 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
 - a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM,

Komisję Europejską i jej agencje lub

- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 50 000 zł lub
- c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony w: co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- d) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemuszkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł.

2) **adiunkt – 440 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 110 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:

- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a, o wartości powyżej 50 000 zł lub
- c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub

- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych,
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosił nie mniej niż 50 000 zł lub
- f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemuszkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł;

3) profesor uczelni 560 pkt – suma udziałów jednostkowych

w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:

- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu o wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
- b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 250 000 zł lub
- c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

- przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
- d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
 - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
 - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemuszkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonywanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.
- 4) **profesor 560 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz
- co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu o wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego, finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 250 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

- co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
- f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemuszkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonywanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.
2. Wymagane wskaźniki po upływie okresu oceny dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach w grupie badawczej wynoszą:
- 1) **asystent 320 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 80 pkt lub alternatywnie 240 pkt - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3 sloty o średniej wartości slota co najmniej 80 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego, finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 50 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

patentach/wzorach użytkowych;

- co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub

e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub

f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemuszkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł;

2) **adiunkt – 440 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 110 pkt oraz

co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:

a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN (w tym Miniatura), NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub

b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit a, o wartości powyżej 50 000 zł lub

c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub

d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:

- co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;

- co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/ wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

- e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 50 000 zł lub
 - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemuszkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 50 000 zł;
- 3) **profesor uczelni 560 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit. a o wartości powyżej 250 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku, badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie/wzorze użytkowym ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
 - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
 - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

zlecenie podmiotów nienależących do systemuszkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł;

- 4) **profesor 560 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 4; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 140 pkt oraz co najmniej jedno z osiągnięć poniżej:
- a) uzyskanie w charakterze kierownika w trybie konkursowym grantu wartości min. 250 000 zł lub jego realizacja w okresie oceny przez co najmniej 2 lata w charakterze kierownika grantu badawczego finansowanego przez: NAWA (z wyłączeniem grantów mobilnościowych), NCN, NCBiR, FNP, ABM, Komisję Europejską i jej agencje lub
 - b) uzyskanie w charakterze kierownika grantu dla UM z przeznaczeniem na badania od podmiotów innych niż wymienione w lit a o wartości powyżej 250 000 zł lub
 - c) realizacja w charakterze Głównego Badacza w Ośrodku badania klinicznego niekomercyjnego lub komercyjnego, realizowanego przy udziale Centrum Wsparcia Badań Klinicznych o wartości dla Uniwersytetu Medycznego w Lublinie powyżej 250 000 zł lub
 - d) udział w patentach/wzorach użytkowych, w których Uniwersytet Medyczny w Lublinie jest uprawniony lub współuprawniony:
 - co najmniej 40% łącznej liczby udziałów w uzyskanych patentach/wzorach użytkowych;
 - co najmniej 10% udziałów w patencie/ wzorze użytkowym, w przypadku, gdy udziały w patencie ma tylko jeden pracownik Uniwersytetu Medycznego w Lublinie lub
 - e) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami, w których udział danego pracownika wynosi nie mniej niż 250 000 zł lub
 - f) uzyskanie przez UM przychodów z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemuszkolnictwa wyższego i nauki, w których wartość wykonanych przez danego pracownika usług wynosi nie mniej niż 250 000 zł.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 18

1. Wymagane wskaźniki do zatrudnienia na danym stanowisku w grupie **badawczo - dydaktycznej**:
 - 1) **asystent – 120 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt;
 - 2) **adiunkt – 210 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt;
 - 3) **profesor uczelni – 300 pkt** - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 100pkt;
 - 4) **profesor – 300 pkt** - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 100 pkt.
2. Wymagane wskaźniki po upływie okresu oceny dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach w grupie badawczo –dydaktycznej wynoszą:
 - 1) **młodszy asystent – 120 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt;
 - 2) **asystent – 210 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt;
 - 3) **adiunkt – 210 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt;
 - 4) **profesor uczelni – 300 pkt** - suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 100pkt;
 - 5) **profesor – 300 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 100 pkt.
3. Na stanowisku profesora i profesora uczelni wymagana dla tych stanowisk wartość punktowa może być osiągnięta w 4 slotach.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

§ 19

1. Wymagane wskaźniki do zatrudnienia na stanowisku **specjalisty badawczo-technicznego: 120 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt.
2. Wymagane wskaźniki po upływie okresu oceny dla pracowników zatrudnionych w grupie badawczo-technicznej wynoszą:
 - 1) **młodszy specjalista badawczo - techniczny – 120 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 40 pkt;
 - 2) **specjalista badawczo-techniczny – 210 pkt** – suma udziałów jednostkowych w publikacjach (sloty) nie mniejsza niż 3; przy czym średnia wartość slotu publikacyjnego powinna wynosić co najmniej 70 pkt.

§ 20

Udziały jednostkowe i liczbę punktów za publikacje naukowe ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 661).

§ 21

W przypadku nauczycieli zatrudnionych w grupie badawczej i badawczo -dydaktycznej po powrocie z urlopu związanego z rodzicielstwem, określonego w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974

r. – Kodeks pracy, podstawę do ubiegania się o awans stanowiskowy może stanowić suma osiągnięć uzyskanych w obszarze naukowym w ewaluacji za trzy okresy w ostatnim czteroletnim okresie oceny oraz osiągnięć uzyskanych w ewaluacji za pierwszy rok po powrocie z urlopu.

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 13 października 2023 roku

TRYB I PODMIOTY DOKONUJĄCE EWALUACJI I OCENY OKRESOWEJ

§ 22

1. W terminie do końca lutego każdego roku kalendarzowego Dział Kadr przekaże do Dziekanatów poszczególnych Wydziałów, Sekcji Jakości Kształcenia i Centrum Wsparcia Nauki i Rozwoju informację o zatrudnionych pracownikach ze wskazaniem okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy zawieszających bieg okresu ewaluacji i wydłużających okres oceny.
2. W terminie do 31 marca każdego roku kalendarzowego Dział Kadr Sekcja Jakości Kształcenia i Centrum Wsparcia Nauki i Rozwoju przygotowują wspólnie wykaz osób podlegających ocenie w danym roku.
3. W terminie do 15 marca każdego roku, nauczyciele akademicy i pracownicy zatrudnieni w grupie badawczo-technicznej, podlegający ewaluacji zobowiązani są przedłożyć do kierownika jednostki organizacyjnej Kartę Ewaluacji/Oceny Okresowej w obszarze dydaktycznym stanowiącą Załącznik Nr 6/2023 lub/i Kartę Ewaluacji/Oceny Okresowej w obszarze naukowym stanowiącą Załącznik Nr 7/2023.
4. W terminie do dnia 31 marca każdego roku, kierownicy jednostek organizacyjnych zatwierdzą Karty w elektronicznym systemie obiegu.
5. Osiągnięcia z obszaru dydaktycznego oceniają Wydziałowe Zespoły dospraw rozwoju i ewaluacji kadry dydaktycznej i studentów a osiągnięcia z obszaru naukowego właściwe Rady Naukowe Kolegium.
6. Przewodniczący Rady Naukowej Kolegium powołuje Zespoły Oceniające spośród członków Rady do przeprowadzenia oceny okresowej w obszarze naukowym.
7. W terminie do dnia 30 kwietnia każdego roku Wydziałowe Zespoły i Przewodniczący Rad Naukowych Kolegiów przekazują do Dziekana właściwego Wydziału wyniki ewaluacji w każdym z obszarów.
8. Na podstawie wyników ewaluacji za okres czterech lat w poszczególnych obszarach Dziekan dokonuje oceny okresowej pracownika, z zastrzeżeniem § 6 ust. 7.
9. [Proces składania i obiegu Karty Ewaluacji/ Oceny Okresowej następuje we wskazany sposób, z wykorzystaniem elektronicznego systemu obiegu.](#)

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

10. Oceniany nauczyciel akademicki ma obowiązek zapoznania się

z wynikami oceny okresowej w terminie 7 dni od dnia powiadomienia

o dokonanej ocenie drogą e-mailową na adres służbowy. Pracownik ma prawo wglądu do Kart Ewaluacji/Oceny Okresowej.

11. W przypadku otrzymania oceny negatywnej nauczyciel akademicki może złożyć odwołanie do Rektora w terminie 14 dni od dnia zapoznania się z oceną lub bezskutecznego upływu terminu, o którym mowa w ust. 10.

12. Rektor, po zasięgnięciu opinii odpowiednio Prorektora do spraw Kształcenia i Dydaktyki lub Prorektora do spraw Nauki utrzymuje zaskarżoną ocenę w mocy lub zmienia ją na korzyść odwołującego. Rozstrzygnięcie Rektora jest ostateczne.

13. W przypadku oceny negatywnej kolejna ocena okresowa jest dokonywana po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia procesu oceny tj. od dnia zawiadomienia o rozstrzygnięciu Rektora lub bezskutecznego upływu terminu na wniesienie odwołania.

14. W przypadku, o którym mowa w ust. 13 wymagane w okresie oceny wskaźniki określone w niniejszym zarządzeniu ulegają zmniejszeniu w obszarze dydaktycznym wynoszą jednokrotność wartości punktowej przewidzianej dla ewaluacji a w obszarze naukowym co najmniej 1 slot o wymaganej wartości punktowej.

§ 23

1. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika w okresie przeprowadzania ewaluacji pracownik według własnego wyboru może poddać się ewaluacji w okresie nieobecności lub w terminie do 30 dni od zakończenia okresu nieobecności. Pracownik, który nie poddał się ewaluacji w terminie, o którym mowa w § 22 ust. 3 nie uczestniczy w podziale nagród i dodatków pro jakościowych wynikających z wyników ewaluacji za dany rok.

2. W przypadku nieusprawiedliwionego niepoddania się ewaluacji w terminie ewaluacji/oceny okresowej Wydziałowe Zespoły i/lub Przewodniczący Rad Naukowych Kolegiów ustalają negatywny wynik ewaluacji za dany rok.

§ 24

Od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia osoby zatrudnione na stanowiskach badawczych, których okres oceny upływa w 2024 roku

i które w okresie oceny spełniły wymagania dla danego stanowiska, obowiązujące w dacie

Załącznik do Obwieszczenia Nr 6/2023

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

z dnia 13 października 2023 roku

rozpoczęcia okresu oceny, mogą kontynuować zatrudnienie na tych samych stanowiskach niezależnie od uzyskania osiągnięć określonych w § 17, nie dłużej jednak niż do dnia 30 września 2025 roku.

§ 25

Od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia osoby zatrudnione na stanowiskach badawczych, które w okresie oceny nie spełniły wymagań dla danego stanowiska obowiązujących w dacie rozpoczęcia okresu oceny mogą objąć takie samo stanowisko w grupie badawczo-dydaktycznej niezależnie od spełnienia wymogów określonych w § 14, nie dłużej jednak niż na okres 1 roku. Po upływie tego okresu osoby te mogą kontynuować

zatrudnienie o ile w obszarze dydaktycznym osiągną krotność wymaganego dla okresu zatrudnienia wskaźnika rocznego.

§ 26

Od dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia nauczyciele akademicki posiadający tytuł profesora zatrudnieni na stanowiskach badawczo- dydaktycznych, którzy w okresie oceny nie spełnili wymagań dla danego stanowiska obowiązujących w dacie rozpoczęcia okresu oceny, mogą objąć takie samo stanowisko w grupie dydaktycznej niezależnie od spełnienia wymogów określonych w § 13, za wyjątkiem obowiązku uzyskania co najmniej 40 punktów w okresie oceny z oceny studentów, o ile w następnym okresie oceny osiągną wiek emerytalny, nie dłużej jednak niż do końca semestru roku akademickiego, w którym wiek emerytalny osiągną.

§ 27

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.