

OCENA PRZEŁOŻONEGO

ARKUSZ EWALUACJI / OCENY OKRESOWEJ PRACOWNIKA W OBSZARZE DYDAKTYCZNYM

I. Dane dotyczące ocenianego pracownika

(wypełnia oceniany)

Nazwisko i imię:.....

Jednostka organizacyjna UM:

Zajmowane stanowisko:.....

II. Ocena pracownika przez bezpośredniego przełożonego

Proszę udzielić odpowiedzi na poniższe pytania wstawiając znak X w odpowiednią kratkę.

Skala oceny:

- 5** – ocena zdecydowanie powyżej standardowej; pracownik wyraźnie wyróżnia się spośród innych, przewyższa oczekiwania;
- 4** – ocena standardowa; pracownik osiąga dobre rezultaty pracy pracownik spełnia oczekiwania zadowalająco;
- 3** – ocena poniżej standardowej; pracownik spełnia niektóre oczekiwania;
- 2** – ocena zdecydowanie poniżej standardowej; pracownik nie spełnia oczekiwań.

L.p.	Kryteria oceny	skala ocen			
		2	3	4	5
	DYSCYPLINA PRACY I BEZPIECZEŃSTWO				
	Zdyscyplinowanie, dyspozycyjność, koncyliacyjność, obowiązkowość w zakresie powierzonych obowiązków dydaktycznych				
	Pełnienie powierzonych obowiązków dydaktycznych zgodnie z harmonogramem (w ustalonych ramach czasowych) w tym, ocena z hospitacji				
	Czy stawia studentom jasne kryteria oceny i				

	weryfikuje wiedzę, wg. ustalonych kryteriów				
	Zapewnienia bezpiecznych warunki dla studentów (porządek - BHP, ppoż.)				
	Dbłość o wizerunek Uczelni, przestrzeganie przepisów prawa i postępowanie zgodne z dobrą tradycją Uniwersytetu				
	KLUTURA OSOBISTA				
	Umiejętność pracy w zespole (dydaktycznym), w tym: chęć współpracy z innymi, pomoc w realizacji nałożonych zadań, współpraca bezkonfliktowa, dbanie o pozytywną atmosferę w pracy				
	Stosunek do studentów – szacunek, uprzejmość, stwarzanie przyjaznej atmosfery, rozwiązywanie problemów w możliwie najkrótszym czasie. Dostępność dla studentów				
	Zachowanie w momentach trudnych, w tym: działanie pod presją czasu, warunków zewnętrznych, stresu, panowanie nad emocjami, stosunek do trudnych problemów				
	Dbłość o własny wizerunek estetyczny				
	JAKOŚĆ PRACY DYDAKTYCZNEJ				
	Czy realizuje treści programowe zawarte w sylabusie.				
	Inicjatywa, kreatywność i otwartość na zmiany treści programowych (aktualizacja treści programowych na bieżąco).				
	Poziom wiedzy specjalistycznej/tematycznej w prowadzonym przedmiocie				
	Umiejętność przekazywania wiedzy, Komunikatywność (jasne i precyzyjne przekazywanie informacji) umiejętność prowadzenia dyskusji, otwartość				
	doskonalenie kompetencji, chęć szkolenia się, otwartość na wiedzę				
	ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW				
	Średnia				

Dodatkowa ocena za osiągnięcia organizacyjne (dotyczy stanowisk w grupie dydaktycznej: adiunkt, profesor uczelni, profesor):

Ocenę należy wystawić na podstawie uzyskanej średniej, zgodnie ze skalą ocen.

Ocena pracownika:

.....

Uwagi i wnioski oceniającego

.....

.....

.....

.....

.....
(miejsowość)

.....
(data)

.....
(podpis oceniającego)
